



INHALTSVERZEICHNIS

| | | | |
|--------------------------------|---|-------------------------------------|----|
| Bericht der Präsidentin | 3 | Team Hauswirtschaft | 8 |
| Bericht des Geschäftsleiters | 4 | Teams Pflege und Zentrale Dienste | 9 |
| Vorstand Spitex Horw | 5 | Erfolgsrechnung | 10 |
| Hauswirtschaftliche Leistungen | 6 | Bilanz, Bericht der Revisionsstelle | 11 |
| Pflegerische Leistungen | 7 | Übersicht über bestehende Angebote | 12 |

SPITEX HORW IN ZAHLEN

1120

Mitglieder unterstützen die Spitex Horw mit einem Vereinsbeitrag von 25 Franken.

5

Vorstandsmitglieder leiten die Geschicke des Vereins.

30 190

verrechenbare Einsatzstunden haben wir erbracht. Davon 19 069 Stunden in der Pflege und 11 121 Stunden im Bereich Hauswirtschaft.

71 220

Franken betragen die Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen und Spenden.

642

Klientinnen und Klienten im ganzen Jahr, davon 440 Frauen und 202 Männer.

1 537 618

Franken übernimmt die Gemeinde Horw für die Restfinanzierung der Pflege und Hauswirtschaft.

56 %

unserer Klientinnen und Klienten sind 80 Jahre und älter.

498

Stunden leisteten wir unentgeltliche Arbeit zur Entlastung pflegender Angehöriger.

47

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter teilen sich rund 33 Vollzeitstellen, 22 Personen in der Pflege, 22 Personen in der Hauswirtschaft und drei Personen in der Administration.

5 + 1

Wir bilden fünf Lernende FaGe und einen Studierenden HF aus.



BERICHT DER PRÄSIDENTIN

Gleich mehrere langjährige Mitarbeitende müssen 2022 ersetzt werden. Dies bedeutet Abschied nehmen, sich bedanken, Nachfolgerinnen und Nachfolger suchen und ein neues schlagkräftiges Team zusammenstellen. All dies gelang sehr erfolgreich. Trotz aller Veränderungen lief der herausfordernde Spitex-Alltag einwandfrei weiter.

WECHSEL IM VORSTAND

Seit mehreren Jahren wurde das Ressort Technik und Infrastruktur von Franz Buholzer betreut. Er trat im Frühling 2022 aus dem Vorstand zurück. Im Namen der Spitex Horw bedanke ich mich herzlich für sein langjähriges Engagement! Insbesondere der Umzug an die Allmendstrasse 8 war für die Spitex Horw ein wegweisendes Projekt, welches er stark prägte. Als Nachfolger konnte der Horwer Luca Bolliger gewonnen werden. Ich heisse ihn herzlich willkommen.

ABSCHIED VON GESCHÄFTSLEITERIN

Nach 20 Jahren bei der Spitex Horw entschied sich die bisherige Geschäftsleiterin Theres Bieri die Frühpension anzutreten. Einerseits war dieser Wunsch für uns verständlich und nachvollziehbar. Andererseits hinterlässt sie mit ihrem beherzten und engagierten Wirken eine grosse Lücke. Sie prägte die Spitex Horw in den letzten zwei Dekaden massgeblich. Wir bedanken uns herzlich für ihren unermüdlichen Einsatz und wünschen

ihr beste Gesundheit und Erfüllung im neuen Lebensabschnitt.

NEUER GESCHÄFTSLEITER

Wir freuen uns, dass wir als Nachfolger von Theres Bieri den Rothenburger Markus Clerc engagieren konnten. Seit Juni 2022 ist er mit seinem betriebswirtschaftlichen und kommunikativen Hintergrund für die Spitex Horw tätig. Die bisherige Zusammenarbeit mit ihm war sehr angenehm und erfolgreich. Wir sind überzeugt, dass wir mit ihm einen würdigen Nachfolger gefunden haben und er die Institutionen weiterentwickeln wird. Wir heissen ihn bei der Spitex Horw herzlich willkommen.

ZWEI NEUE BEREICHSLEITERINNEN

Nicht nur der Geschäftsleiter ist neu. Mit Franziska Durrer (Bereichsleiterin Pflege) und Renata Niggli (Zentrale Dienste) starteten zwei weitere sehr fähige Leitungspersonen bei der Spitex Horw. Zusammen mit der langjährigen Bereichsleiterin Désirée Ottiger (Hauswirtschaft) ist die neue Geschäftsleitung nun komplett und kann mit hoher Fachkompetenz die zukünftigen Herausforderungen in Angriff nehmen. Ich heisse auch Franziska Durrer und Renata Niggli bei der Spitex Horw herzlich willkommen und freue mich auf die Zusammenarbeit.

ERFREULICHE KUNDENBEFRAGUNG

In regelmässigen Abständen führt die Spitex Horw eine Kundenbefragung durch – so auch 2022. Das Ergebnis ist sehr positiv: Die Zufriedenheit ist mit über 90 % ungebrochen hoch, was uns sehr freut. Stellvertretend eine Rückmeldung aus der Befragung: «Ich bin sehr dankbar, dass es die Spitex gibt. Ich freue mich immer auf das Kommen der Spitex-Mitarbeiterin!». Als negativ werden die häufigen Wechsel der Betreuungspersonen empfunden. Dieser Punkt ist uns bekannt und wir versuchen dieses Bedürfnis soweit als möglich zu berücksichtigen. Bei einem 24-Stunden-Betrieb mit fast 300 Klientinnen und Klienten ist dies allerdings eine Herausforderung.

Es ist bemerkenswert, wie dieses aus personeller Sicht bewegte Jahr von allen Beteiligten gemeistert wurde. Dies ist der Verdienst von allen Mitarbeitenden der Spitex Horw. Euch allen sage ich dafür ein riesengrosses Dankeschön!

Silvia Bolliger, Präsidentin



BERICHT DES GESCHÄFTSLEITERS

Der Führungswechsel in der Geschäftsleitung ist natürlich ein prägendes Ereignis im Geschäftsjahr 2022. Die Übergabe verlief reibungslos und half dem neuen Geschäftsleiter sich schnell einzuleben.

DIE ÜBERGABE

Die langjährige Geschäftsleiterin Theres Bieri übergab mir im Juni 2022 die Geschäftsleitung der Spitex Horw. Die vierwöchige Übergabezeit war sehr wertvoll und mit grosser Offenheit wurde mir die Unternehmensleitung anvertraut. Natürlich kann man die 20-jährige Spitex-Erfahrung von Theres Bieri nicht in ein paar Wochen weitergeben. Deshalb war ich froh, dass wir auch nach der Übergabe mit gezielten Fragen auf sie zugehen durften. Ebenfalls eine wertvolle Hilfe bei der Übergabe war Cecile Brunner, welche nach 26 Jahren bei der Spitex Horw in den Ruhestand trat. Mit viel Herzblut konnte sie mir ihr grosses Wissen im administrativen Bereich weitergeben.

DIE MITARBEITENDEN

Die rund 45 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Spitex Horw machten mir den Start einfach. Eine neue Leitungsperson löst jedoch auch immer eine gewisse Unsicherheit aus. Bleibt für mich als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter alles gleich oder ändert sich alles? Die Unsicherheiten verfliegen jedoch schnell und es entstand eine vertrauensvolle

Zusammenarbeit. Dies schätze ich sehr. Ich freue mich die Spitex Horw zusammen mit diesem tollen und engagierten Team in die Zukunft zu führen.

DIE PERSONALSUCHE

Der Arbeitsmarkt im Gesundheitswesen ist stark ausgetrocknet und die Personalsuche dementsprechend herausfordernd. Trotzdem können 2022 alle Vakanzen erfolgreich besetzt werden. Was mich besonders freut: Wir bilden fünf Fachpersonen Gesundheit (FaGe) und einen HF-Studenten aus. Dies ist unser Beitrag, um die Fachkräftesituation im Gesundheitswesen etwas zu verbessern.

DER FAHRDIENST FAHRFLEX

Der gemeinsame Fahrdienst der Kirchfeld AG, der Tagesstätte Pilatusblick und der Spitex Horw gibt es seit Mai 2021. Mit FahrFlex werden 2022 erfreulicherweise über 3 000 Fahrten durchgeführt. Die Zusammenarbeit zwischen den drei Horwer Institutionen funktioniert sehr gut und wir blicken positiv auf das kommende Geschäftsjahr.

DIE LEISTUNGSVEREINBARUNG WMDL

Seit 2021 darf die Spitex Horw die Leistungsvereinbarung «Wohnen mit Dienstleistungen» (WMDL) von der Gemeinde Horw umsetzen. WMDL besteht neben kleineren Dienstleistungen zu einem Grossteil aus dem Mittagstisch im Kreiselstreff und der Notrufuhr. Der Leistungsauftrag WMDL befindet sich in der Aufbauphase und wir werden die Dienstleistungen für die Horwerinnen und Horwer noch bekannter machen. Der Mittagstisch für die Seniorinnen und Senioren wird immer beliebter, was uns natürlich sehr freut.

DER DANK

Die ersten Monate bei der Spitex Horw waren für mich spannend, herausfordernd und bereichernd. Ich bedanke mich für die Offenheit aller Beteiligten und freue mich auf die kommende Zeit bei der Spitex Horw. Ein besonderer Dank geht an den Vorstand für ihr grosses Vertrauen, an Theres Bieri und Cecile Brunner für die vorbildliche Übergabe, an die Freiwilligen für ihren Einsatz beim Mittagstisch und an alle bisher betroffenen Personen der Partner-Institutionen. Der grösste Dank geht jedoch an meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Ihr seid das Gesicht der Spitex Horw und leistet täglich hervorragende Arbeit bei den Klientinnen und Klienten. Herzlichen Dank!

Markus Clerc, Geschäftsführer

VORSTAND SPITEX HORW



Silvia Bolliger
Präsidentin
Ressort PR und
Informationen



Hans Küng
Vize-Präsident
Ressort Finanzwesen



Luca Bolliger
Ressort Technik und
Infrastruktur



Marianne Bachmann
Ressort Organisations- und
Qualitätsentwicklung



Benno Frischkopf
Ressort Personalwesen
und fachliche Beratung

«KREISELTREFF» – DER MITTAGSTISCH FÜR HORWER SENIORINNEN UND SENIOREN



Von Montag bis Freitag können die Seniorinnen und Senioren ein feines Mittagessen im hellen Kreiseltreff geniessen. Das abwechslungsreiche Angebot wird immer beliebter und soll 2023 noch erfolgreicher werden.

Es ist keine einfache Aufgabe, einen Mittagstisch während einer Pandemie zu starten. Der seit 2021 existierende Mittagstisch der Spitex Horw befindet sich dementsprechend in der Aufbauphase. Die Auslastung am Mittag war 2022 teilweise etwas tief und relativ schwankend. Dies war wohl auch eine Auswirkung der Pandemie, da Seniorinnen und Senioren nur zögerlich in die Restaurants zurückkehrten. Die Spitex Horw verstärkte die Kommunikation des Angebots, damit mehr Horwerinnen und Horwer von diesem kulinarischen Angebot profitieren können. Erste Zahlen zeigen, dass nun spürbar mehr Personen den Mittagstisch nutzen.

Das Konzept bleibt auch im kommenden Jahr unverändert: Der Mittagstisch ist für alle Horwer Seniorinnen und Senioren gedacht, welche gerne in Gesellschaft essen. Zusätzlich ist es ein Angebot für Menschen, die aus gesundheitlichen

Gründen nicht mehr selber kochen können. Ein- geladen sind auch Begleitpersonen jeden Alters.

Die hochwertigen und kostengünstigen Mittagessen (CHF 16.–) werden abwechslungsweise von den vier Horwer Restaurants Eule, Enzian, Schwendelberg, Winkelbadi und dem Kirchfeld geliefert. Eine Anmeldung am Vortag bis 11.30 Uhr ist notwendig (telefonisch 041 349 14 14 oder auf www.spitex-horw.ch). Den aktuellen Menüplan finden Sie immer auf www.spitex-horw.ch.

En Guete und bis bald!





Cornelia Amstutz, Désirée Ottiger und Beatrice Buholzer

EINSATZSTUNDEN

| | |
|------|--------|
| 2013 | 10 888 |
| 2014 | 11 437 |
| 2015 | 10 030 |
| 2016 | 10 570 |
| 2017 | 10 607 |
| 2018 | 11 093 |
| 2019 | 11 742 |
| 2020 | 11 853 |
| 2021 | 11 389 |
| 2022 | 11 121 |

HAUSWIRTSCHAFTLICHE UND SOZIALBETREUERISCHE LEISTUNGEN

Die hauswirtschaftlichen und insbesondere die sozialbetreuerischen Dienstleistungen sind für die Horwerinnen und Horwer unverzichtbar geworden. Sie sind massgebend, damit die Klientinnen und Klienten ein selbstbestimmtes Leben zu Hause führen können. Ihre Dankbarkeit ist spürbar, sei es mit Komplimenten im Alltag, sehr positiven Rückmeldungen in der Klientenbefragung oder mit den zahlreich eingetroffenen Weihnachtskarten. Das kompetente Hauswirtschafts-Team wird auch künftig alles daran setzen, dass die Klientinnen und Klienten in ihrem Alltag unterstützt, gefördert und begleitet werden.

Der Bereich Hauswirtschaft erreicht erneut die 11 000-Stundenmarke: 2022 werden 11 121 Einsatzstunden geleistet (Vorjahr 11 389 Std.). Davon wurden fast 500 Stunden zur Entlastung pflegender Angehöriger geleistet. Diese Stunden werden durch Spenden finanziert und sind für die Kundinnen und Kunden unentgeltlich.

Für 2023 werden wieder 11 000 bis 12 000 Einsatzstunden angestrebt. Damit genügend finanzielle Mittel für den Bereich zur Verfügung stehen, müssen die Tarife für 2023 leicht angepasst werden.

PFLEGERISCHE UND MEDIZINISCHE LEISTUNGEN

Während das Thema Corona in den Vorjahren allgegenwärtig war, normalisiert sich die Situation im Geschäftsjahr 2022 deutlich. Mit der notwendigen Sorgfalt wurden die Schutzmassnahmen laufend abgebaut. Das Pflegeteam leistet 2022 trotz verschiedenen Herausforderungen, beispielsweise die teilweise kurzfristigen Spitalentlassungen, sehr gute Arbeit. Die Personalsuche war und ist herausfordernd. Erfreulicherweise können alle Stellen mit kompetenten und sympathischen Mitarbeitenden besetzt werden.

Der Bereich Pflege wächst im Jahr 2022 weiter: Mit über 19000 verrechenbaren Stunden wird das Vorjahr erneut übertroffen (+4,3%). Für 2023 wird mit einem weiteren Anstieg gerechnet, da die Gemeinde Horw wächst und das Bedürfnis nach ambulanten Behandlungen weiter zunimmt.

Im Auftrag der Spitex Horw führt die Spitex Stadt Luzern die pflegerischen Leistungen in den Bereichen Palliativ, Psychiatrie und in der Nacht durch. Gesamthaft leistet die Spitex Stadt Luzern 2749 Stunden (Vorjahr 2131 Std.). Beachtlich ist die hohe Stundenanzahl im Bereich Psychiatrie (1821 Std.).

EINSATZSTUNDEN

| | |
|------|--------|
| 2012 | 9 557 |
| 2013 | 9 541 |
| 2014 | 10 018 |
| 2015 | 10 531 |
| 2016 | 12 878 |
| 2017 | 13 346 |
| 2018 | 13 499 |
| 2019 | 14 481 |
| 2020 | 16 151 |
| 2021 | 18 268 |
| 2022 | 19 069 |



Miriam Muggler und Franziska Durrer

TEAM HAUSWIRTSCHAFT



Désirée Ottiger



Cornelia Amstutz



Bianca Arloff



Esther Barmettler



Claudia Birrer



Nicole Brun



Beatrice Buholzer



Claudia Christen



Iris Droll



Sandra Durrer



Anita Fabbri



Sandra Hildebrandt



Madhura Kämpfer



Monika Keiser



Theres Landolt



Silvia Liem



Karine Michel



Jantien Odermatt



Heidi Studhalter



Angelina Tresch



Rita Wechsler

Noch ohne Bild:
Janina Peter (Pflegerin)
Susanne Pfister (Hauswirtschaft)
Piriyanaga Suntharalingam (Pflegerin)

TEAM PFLEGE



Franziska Durrer



Dominique Arnold



Josefine Bühler



Ursula Fähndrich



Valentin Innerhofer



Judith Kurpanik



Gabriela Mayer



Miriam Muggler



Barbara Nevosad



Janine Oswald



Devon Reichenbach



Elina Ritz



Melanie Schrackmann



Mia Sehrer



Ulla Söchtig



Aliena Studhalter



Regula Troller



Monika Vacka



Davide Waldis



Stefanie Zihlmann

TEAM ZENTRALE DIENSTE



Markus Clerc



Esther Löttscher



Renata Niggli

ERFOLGSRECHNUNG

| | 2022 | 2021 |
|--|----------------------|----------------------|
| Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft | 1 929 051.68 | 1 848 472.38 |
| Einnahmen aus Material und Vermietung | 41 670.23 | 23 840.36 |
| Beiträge aus Subventionen | 1 537 617.53 | 1 545 017.63 |
| Mitgliederbeiträge und Spenden | 71 219.96 | 75 021.91 |
| Nettoerlös aus Lieferungen und Leistungen | 3 579 559.40 | 3 492 352.28 |
| Bruttogewinn I | 3 579 559.40 | 3 492 352.28 |
| Besoldung Kerndienste | -1 966 425.44 | -1 880 129.59 |
| Besoldung Verwaltung | -279 418.35 | -213 268.27 |
| Sozialversicherungsaufwand | -368 408.36 | -331 821.95 |
| Fremdleistungen / Honorare | -520 016.55 | -397 282.75 |
| Übriger Personalaufwand | -43 946.59 | -47 075.95 |
| Personalaufwand | -3 178 215.29 | -2 869 578.51 |
| Bruttogewinn II | 401 344.11 | 622 773.77 |
| Medizinischer Bedarf | -49 886.85 | -51 254.18 |
| Fahrzeugaufwand | -55 565.05 | -55 527.00 |
| Aufwand für die Leistungserbringung | -105 451.90 | -106 781.18 |
| Unterhalt, Reparaturen, Ersatz | -1 448.90 | -1 748.45 |
| Mietaufwand | -207 637.27 | -224 421.30 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | -117 145.69 | -111 058.30 |
| Versicherungen, Gebühren, Abgaben | -2 661.60 | -3 153.55 |
| Übriger Betriebsaufwand | -27 075.71 | -34 869.00 |
| Übriger betrieblicher Aufwand | -355 969.17 | -375 250.60 |
| Betriebserfolg vor Finanzerfolg, Abschreibungen und Fondsergebnis | -60 076.96 | 140 741.99 |
| Abschreibungen | -25 000.00 | -25 000.00 |
| Abschreibungen und Wertberichtigungen | -25 000.00 | -25 000.00 |
| Betriebserfolg vor Finanzerfolg und Fondsergebnis | -85 076.96 | 115 741.99 |
| Wertschriftenerfolg | 60.00 | 290.00 |
| Finanzaufwand | -6 022.26 | -6 242.90 |
| Finanzertrag | 270.05 | 250.00 |
| Finanzerfolg | -5 692.21 | -5 702.90 |
| Betriebserfolg vor Fondsergebnis | -90 769.17 | 110 039.09 |
| Veränderung Fonds für Härtefälle | -24 287.76 | -20 777.66 |
| Fondsergebnis | -24 287.76 | -20 777.66 |
| Einnahmen WmDL | 332 346.65 | 156 931.83 |
| Ausgaben WmDL | -208 229.97 | -134 249.82 |
| Zuweisung Fonds für WmDL | -124 116.68 | -22 682.01 |
| Fondsergebnis WmDL | 0.00 | 0.00 |
| Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand | 0.00 | -65 500.00 |
| Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag | 105 814.15 | 0.00 |
| Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg | 105 814.15 | -65 500.00 |
| | | |
| Jahresergebnis | -9 242.78 | 23 761.43 |

BILANZ

| | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|---|---------------------|---------------------|
| Aktiven | | |
| Kasse | 2 166.75 | 6 919.30 |
| Postcheck | 5 045.28 | 72 928.69 |
| Bankguthaben, Wertschriften | 202 534.38 | 215 437.60 |
| Flüssige Mittel und Wertschriften | 209 746.41 | 295 285.59 |
| Forderungen aus L&L geg. Dritten | 615 058.92 | 663 439.00 |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 615 058.92 | 663 439.00 |
| kurzfr. Forderungen gegenüber Dritten | 40 087.50 | 167.50 |
| übrige kurzfristige Forderungen | 40 087.50 | 167.50 |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen | 79 020.05 | 2 232.55 |
| Umlaufvermögen | 943 912.88 | 961 124.64 |
| Beteiligung SPITEXplus | 12 001.00 | 1.00 |
| Beteiligungen | 12 001.00 | 1.00 |
| Mobilien und Einrichtungen | 1.00 | 1.00 |
| Informatik | 1.00 | 1.00 |
| Fahrzeuge | 1.00 | 1.00 |
| Innenausbau Spitexräume | 425 000.00 | 450 000.00 |
| Mobile Sachanlagen | 425 003.00 | 450 003.00 |
| Anlagevermögen | 437 004.00 | 450 004.00 |
| Total Aktiven | 1 380 916.88 | 1 411 128.64 |

| | | |
|---|---------------------|---------------------|
| Passiven | | |
| Verbindlichkeiten aus L&L gegenüber Dritten | 67 024.68 | 71 539.05 |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 67 024.68 | 71 539.05 |
| Kurzfr. Verbindlichkeiten ggü. Dritten | 25 000.00 | 25 000.00 |
| Kurzfr. Verbindlichkeiten ggü. Sozialversicherungen | 32 141.60 | 20 265.80 |
| Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | 57 141.60 | 45 265.80 |
| Passive Rechnungsabgrenzungen | 17 319.30 | 3 500.00 |
| Kurzfristiges Fremdkapital | 141 485.58 | 120 304.85 |
| Langfristige Verbindlichkeiten | 400 000.00 | 425 000.00 |
| Langfristige Rückstellungen | 0.00 | 165 714.15 |
| Langfristiges Fremdkapital | 400 000.00 | 590 714.15 |
| Fremdkapital | 541 485.58 | 711 019.00 |
| Fonds für Härtefälle | 289 381.66 | 265 093.90 |
| Fonds für WmDL | 146 958.69 | 22 682.01 |
| Zweckgebundenes Fondskapital | 436 340.35 | 287 775.91 |
| Vereinskapital | 412 333.73 | 388 572.30 |
| Jahresergebnis | -9 242.78 | 23 761.43 |
| Organisationskapital | 403 090.95 | 412 333.73 |
| Total Passiven | 1 380 916.88 | 1 411 128.64 |



PIUS BIENZ
TREUHAND- UND REVISIONS-AG

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision

an die Mitgliederversammlung des Spitex Horw, Horw

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) des Spitex Horw für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Kriens, 9. Februar 2023

PIUS BIENZ
Treuhand- und Revisions-AG

Matthias Aufdermauer
Zugelassener Revisionsexperte
Dipl. Wirtschaftsprüfer
(Leitender Revisor)

Viviana Meier-Freiberger
Zugelassene Revisorin
Treuhandlerin mit eidg. Fachausweis

Beilage: Jahresrechnung

Postadresse Postfach · 6011 Kriens · Domiziladresse Grossehofstrasse 9 · 6010 Kriens
Telefon 041 319 48 50 · Fax 041 319 48 51 · info@bienz-treuhand.ch · www.bienz-treuhand.ch
CHE-105.808.783

Spitex Horw, Horw

Anhang zur Jahresrechnung

Namen, Rechtsform und Sitz des Unternehmens

Verein Spitex Horw
Unternehmens-Identifikationsnummer: CHE-108.163.480

Angewandte Grundsätze

Die für die vorliegende Jahresrechnung angewandten Grundsätze der Rechnungslegung erfüllen die Anforderungen des schweizerischen Rechnungslegungsrechts. Die Empfehlungen des Finanzhandbuchs vom Spiteverband Schweiz wurden übernommen.

Im Geschäftsjahr 2021 hat die Spitex Horw einen zusätzlichen Leistungsauftrag für das Angebot "Wohnen mit Dienstleistungen erhalten (WmDL)" erhalten. Da die Spitex Horw für dieses Angebot über eine Defizitgarantie der Gemeinde Horw verfügt, werden Überschüsse oder Fehlbeträge über einen neu gebildeten Fonds verbucht. Das Ergebnis der Spitex Horw wird dadurch nicht tangiert.

| | 31.12.2022 CHF | 31.12.2021 CHF |
|--|---------------------|-------------------------|
| Volzeitstellen im Jahresdurchschnitt | | |
| Volzeitstellen im Jahresdurchschnitt | 31.50 | 29.00 |
| Nettoauflösung stiller Reserven | | |
| Nettoauflösung stiller Reserven | 28 780.00 | 24 790.00 |
| Wesentliche Beteiligungen | | |
| SPITEXplus Horw GmbH HR-Eintrag 28.07.2015 | Kapital % 100.00 | Stimmanteil % 100.00 |
| | Kapital % 40.00 | Stimmanteil % 40.00 |
| Aktiven zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten | | |
| Sachanlagen mit Eigentumsvorbehalt | 425 000.00 | 450 000.00 |
| Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen | | |
| Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen | 0.00 | 0.00 |
| Angaben zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung | | |
| Rückstellung Logo / Adressänderung | 0.00 | 10 000.00 |
| Rückstellung Tarifausgleich | 0.00 | 22 000.00 |
| Rückstellung Server Outsourcing | 0.00 | 55 500.00 |
| Rückstellung neue Räumlichkeiten | 0.00 | 78 214.15 |
| Langfristige Rückstellungen | 0.00 | 165 714.15 |
| Bildung AO Server Outsourcing | 0.00 | -43 500.00 |
| Bildung AO Tarifausgleich Hauswirtschaft | 0.00 | -22 000.00 |
| Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand | 0.00 | -65 500.00 |
| Ertrag aus Auflösung von Rückstellungen | 88 214.15 | 0.00 |
| ao, einmaliger oder periodenfremder Ertrag | 17 600.00 | 0.00 |
| Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag | 105 814.15 | 0.00 |

Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Vorstand sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2022 beeinträchtigen bzw. an dieser Stelle offen gelegt werden müssten.

ÜBERSICHT ÜBER BESTEHENDE ANGEBOTE

PFLEGE

Pflegerische Leistungen erbringen wir rund um die Uhr. Von 21.00 – 07.00 Uhr übernimmt die Spitex Luzern die Einsätze. Der erste Einsatz ist in der Regel innerhalb von 24 Stunden möglich.

HAUSWIRTSCHAFT

Hauswirtschaftliche und betreuerische Leistungen werden von 07.00 – 19.00 Uhr erbracht.

PSYCHIATRISCHE PFLEGE UND BETREUUNG

Menschen mit psychiatrischen Erkrankungen werden vom Psychiatrie-Team der Spitex Luzern betreut. Diese bieten kompetente Hilfe zur Selbsthilfe mit dem Ziel, das Verbleiben im vertrauten Umfeld zu ermöglichen und Klinikaufenthalte zu verhindern oder zu verkürzen.

PALLIATIVE CARE

In komplexen Pflegesituationen, wie bei unheilbaren Krankheiten oder sterbenden Menschen, zieht die Spitex Horw den Brückendienst der Spitex Stadt Luzern bei.

MITTAGSTISCH

Der Mittagstisch der Spitex Horw ist für alle Horwer Seniorinnen und Senioren, die gerne in Gesellschaft essen, sowie für Menschen, die aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr selber kochen können oder wollen. Im hellen Raum Kreiseltreff werden abwechslungsreiche Mahlzeiten serviert. Der Menüplan sowie alle weiteren Informationen finden Sie unter www.spitex-horw.ch.

MAHLZEITENDIENST

Wenn Sie zu Hause essen möchten, bieten das Kirchfeld (www.kirchfeld.ch, 041 349 41 00) und

die Pro Senectute (www.lu.prosenectute.ch, 041 360 07 70) gute Mahlzeitendienste an.

FAHRDIENST

Die Spitex Horw hat zusammen mit der Kirchfeld AG und der Tagesstätte Pilatusblick den Fahrdienst Fahrflex gegründet. Die Fahrten können elektronisch über www.fahrflex.ch oder telefonisch unter 041 349 42 00 gebucht werden.

NOTRUFUHR

Mit dem Spitex-Notruf sind Sie jederzeit auf Knopfdruck mit der Medically-Notrufzentrale verbunden. Qualifizierte Mitarbeitende helfen Ihnen weiter und alarmieren je nach Situation Personen in Ihrem Umfeld, die Spitex oder die Notfalldienste.

KRANKENMOBILIEN

Die Spitex Horw vermietet und verkauft Krankenmobilen. Unser Angebot reicht von Gehstöcken über Rollator, Rollstuhl, WC-Aufsatz, Duschbrett, Sitzkissen bis zu Spikes.

SPENDEN

Die Spitex Horw ist auf der Liste der steuerbefreiten Institutionen. Spenden können bei den Steuern vom Einkommen abgezogen werden. Konto: CH52 0900 0000 6001 6925 0.

HORWER INFORMATIONSTELLE GESUNDHEIT UND ALTER

Die Gemeinde Horw hat die Spitex beauftragt, die Informationsstelle aufzubauen und zu führen. Seit mehreren Jahren beantwortet die Spitex Horw Fragen zu Gesundheit, Alter, Wohnen, usw. unter der Telefonnummer 041 349 14 14.

SPITEX HORW, ALLMENDSTRASSE 8, 6048 HORW

www.spitex-horw.ch, spitex-horw@hin.ch, 041 340 40 70

Bürozeit: Montag bis Freitag 08.00 – 11.30 und 14.00 – 17.00 Uhr